

האם ויכוח של מנהל עם עובד נחשב לתאונת עבודה?

המנהל חש ברע לאחר הויכוח, פונה לבית חולים ונותח –
הביטוח הלאומי דחה את תביעתו להכרה כתאונת עבודה
ונמנע מהעברת החומר בתיק לעורך דינו



כתאונת עבודה וטען בין השאר כי עד לאותו ויכוח חריג לא התלונן מעולם על בעיה דומה. תביעתו נדחתה על ידי המוסד לביטוח לאומי. בעקבות זאת, פנה עורך דינו, סאמי אבו ורדה, כבר לפני יותר מחצי שנה לביטוח הלאומי על מנת לקבל צילום של כל התיק, אך עד עצם היום הזה, לא קיבל את מבוקשו.

לכן, נאמר בכתב התביעה: "תביעה זו מוגשת ללא פירוט, ועם קבלת החומר המבוקש מהנתבע, יוגשו טיעונים נוספים במידת הצורך".

■ מאת אבישי רוב

לביה"ד האיזורי לעבודה בחיפה, הוגשה תביעה של אחד ממנהלי מוסך באיזור הצפון נגד המוסד לביטוח לאומי, שלא רק דחה את תביעתו להכרה בארוע חריג כ"תאונת עבודה", אלא גם נמנע במשך למעלה מחצי שנה מהעברת הוברים שבתיק התביעה לידי עורך דינו של הנפגע.

בתביעה, טוען עו"ד סאמי אבו ורדה, מומחה לביטוח לאומי, כי למנהל המוסך, בשנות ה-60 לחייו, שהוא גם אחד מבעלי המקום, אבל גם עובד בפועל במוסך ומקבל משכורת כמו שאר העובדים, היה לפני כשנתיים ויכוח עם אחד מעובדי המוסך.

לדבריו, מדובר ב"ויכוח לא שיגרתי", כאשר מיד לאחריו חש המנהל ברע. "הוא הרגיש קור וכאבים חזקים ברגל, פנה מיידית לבית החולים 'כרמל' בחיפה, שם אוכחן כמי שסובל מ"מפרצת פופליטיאלית פקוקה". בעקבות האבחנה עבר המנהל ניתוח כהרדמה כללית ברגלו.

לאחר שהתאושש, הגיש מנהל המוסך תביעה למוסד לביטוח לאומי להכרה בארוע